# Mise en œuvre de l'obligation vaccinale et du passe sanitaire

Ce document indique la procédure à suivre pour créer les rubriques d'absences aux motifs d'absence de passe ou de vaccination.

Ci-dessous le rappel des dispositions :

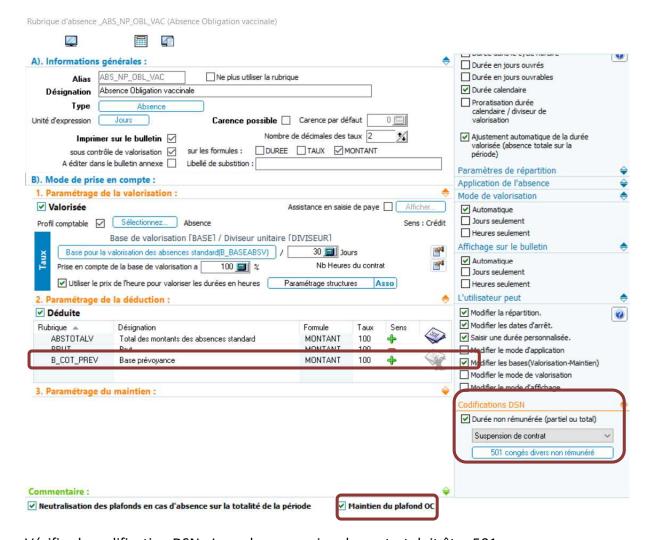
	Obligation vaccinale (articles 12 à 14)	Passe sanitaire (article 1)
Obligations	Schéma vaccinal complet  avec période transitoire	Schéma vaccinal complet ou Test de dépistage négatif ou Certificat de rétablissement
Travailleurs concernés	Les professionnels de santé, le personnel exerçant auprès de personne vulnérable, les sapeurs-pompiers	Les personnes travaillant dans des lieux publics dont l'accès est soumis à la présentation d'un passe sanitaire
Périodes concernées	Du 9 août au 14 septembre : pass sanitaire pour les établissements de santé sociaux et médico-sociaux  Du 15 septembre au 15 octobre : administration d'au moins une dose et présentation d'un test de dépistage négatif  A compter du 16 octobre : schéma vaccinal complet	Du 30 août au 15 novembre 2021
Sanctions	Suspension non rémunérée du contrat de travail, sauf utilisation des congés payés et des RTT	Suspension non rémunérée du contrat de travail, sauf utilisation des congés payés et des RTT
Maintien des garanties de Santé Prévoyance Complémentaire en l'absence de rémunération	OUI D'ordre public	Selon les dispositions contractuelles

#### Création de l'absence avec maintien

Ces absences ont plusieurs caractéristiques :

- Ce sont des suspensions de contrats.
- A ce titre, elles ne peuvent être assimilées à une période de travail effectif pour la détermination de la durée des congés payés ainsi que pour les droits légaux ou conventionnels acquis par les individus au titre de leur ancienneté.
- En fonction des cas, elles doivent maintenir les garanties de Santé Prévoyance Complémentaire.

La procédure consiste à dupliquer la rubrique ABS NP SSOLDE.



Vérifiez la codification DSN : Le code suspension du contrat doit être 501.

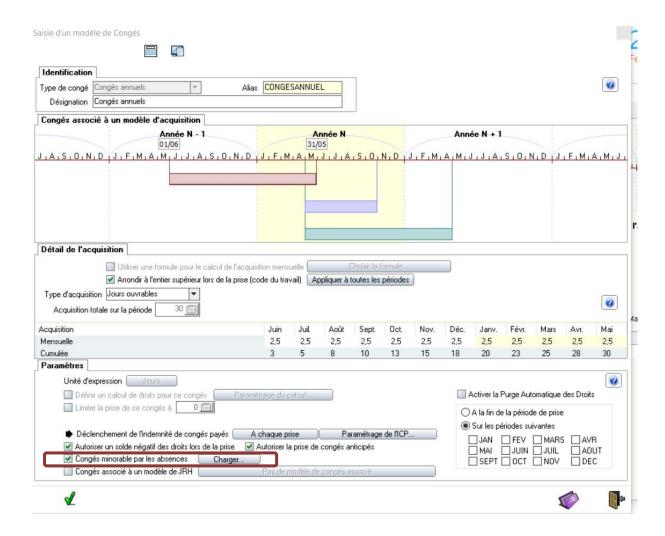
Si vous désirez maintenir les garanties de prévoyance et de santé :

- Cochez la case *Maintien du plafond OC*. : ATTENTION, votre version de programme doit être au minimum 2021.09.01.
- Dans le paramétrage de la déduction, ajoutez la rubrique B\_COT\_PREV

# Minoration des droits à congés

Pour cela, il faut dans ce cas modifier le paramétrage au niveau des congés.

# Paramètres Généraux > Congés

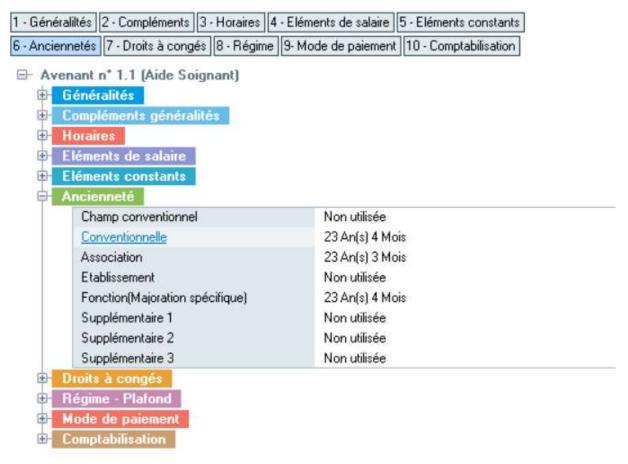


# Ajouter la nouvelle rubrique d'absence

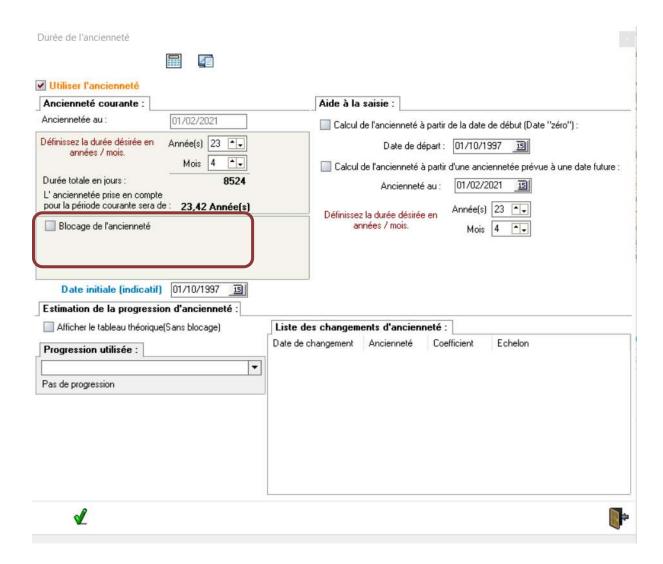


#### Blocage d'ancienneté

Le système ne peut pas appliquer un automatique pour bloquer l'ancienneté. Il est possible de bloquer l'ancienneté au niveau de la fiche du salarié.



Double cliquer sur l'ancienneté « Conventionnelle »



Le blocage de l'ancienneté se fait au moins pour 1 mois.

Test: absence tout le mois avec brut = 0

REFERENCES			SALARIE		EMPLOYEUR	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
SALBASE	Salaire de base	1		1725,98		
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	1725,98	22,00%	379,72		
BRUI	Brut			2105,70		
Cotisations						
PL_JRSEMPLOI	Nombre de jour de la période d'emploi			28,00		
PL_PLAFONDMENS	Plafond mensuel du mois	SAME OF THE PARTY		3428,00		
MALADIE	Maladie	2105,70		846 (1888	7,00%	-147,4
VIEILLESSE	Vieillesse	2105,70	0,40%	-8,42	1,90%	-40,0
VIEILLESSE_TRA	The state of the s	2105,70	6,90%	-145,29	8,55%	-180,0
ALLOCFAMREDUIT	Allocations familiales Taux réduit	2105,70			3,45%	-72,6
ACCIDENT	Accident du travail	2105,70			3,40%	-71,5
SOLIDARITE	Contribution Solidarité Autonomie	2105,70			0,30%	-6,3
FMAL	FNAL	2105,70			0,50%	-10,5
SYNDICAT	Contribution au dialogue social	2105,70			0,016%	-0,3
ASSEDICERUT	Assurance chômage sur brut	2105,70			4,05%	-85,2
FNGS	AGS (ex FNGS)	2105,70			0,15%	-3,1
RET_COM_TU1	Retraite Tranche 1	2105,70	3,81%	-80,23	6,35%	-133,7
RET_CEG_TU1	CEG Tranche 1	2105,70	0,86%	-18,11	1,29%	-27,1
PREV_NC_TRA	Prévoyance non cadre sur tranche A	2105,70	1,00%	-21,06	1,00%	-21,0
MUTDED	Mutuelle	3428,00	0,525%	-18,00	0,525%	-18,0
FORFAITSOC	Forfait social	39,06			8,00%	-3,1
CONSTRUCTION	Effort construction	2105,70			0,45%	-9,4
FORMATION	Participation à la formation professionnelle	2105,70			2,30%	-48,4
OEUVRESOC	Oeuvres sociales	2105,70			1,25%	-26,3
FONCTION	Fonctionnement CE	2105,70			0,20%	-4,2
TRANSPORT	Versement de transport	2105,70			2,00%	-42,1
TAXESALL	Taxe sur les salaires 1	2126,76			4,25%	-90,3
TAXESAL2	Taxe sur les salaires 2	666,08			4,25%	-28,3
TAXESAL3	Taxe sur les salaires 3	792,34			9,35%	-74,0
N_CSGDED	C.S.G. déductible	2107,91	6,80%	-143,34		
AGCPURSSAF	Allègement général de cotisation part URSSAF	91,65		10		91,6
AGCPRUAA	Allègement général de cotisation part RETRAIT	24,59				24,5
TOTAL_COTIS	Total des cotisations et contributions			-434,45		-1027,4
PAS_NETFISCPOT	Net fiscal potentiel					
PAS_NETFISC	Net fiscal			1689,25		
METIMP	Net imposable			1689,25		
N_CRDS	C.R.D.S	2107,91	0,50%	-10,54		
N_CSGND	C.S.G. non déductible	2107,91	2,40%	-50,59		
	REFERENCES		SALARIE		EMPLOYEUR	
Code	Libellé	Nombre on base	Taux	Montant	Taux	Montant
AS_NETAVANT	Net à payer avant impôt sur le			1610,12		
	revenu					
	Impôt prélevé à la source - Taux non personnalisé	1689,25	2,90%	-48,99		
ET	Net à payer			1561,13		

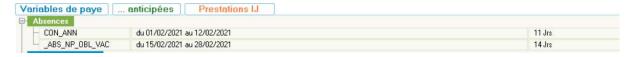
Figure 1 Bulletin initial sans saisie d'absence

REFERENCES			SALARIE		EMPLOYEUR	
Code	Libellé	Nombre ou base	Taux	Montant	Taux	Montant
_ABS_NP_OBL_VAC	Absence Obligation vaccinale	30,00j	70,19	-2105,70		
	du 01/02/2021 au 28/02/2021	***************************************		A		
SALBASE	Salaire de base			1725,98		
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	1725,98	22,00%	379,72		
BRUT	Brut			0,00		
Cotisations		1				
PL_JRSEMPLOI	Nombre de jour de la période d'emploi			28,00		
PL_JRSABSNOREM	Nombre de jour d'absence non rémunéré			28,00		
PL_PLAFONDMENS	Plafond mensuel du mois			9		
PREV_NC_TRA	Prévoyance non cadre sur tranche A	2105,70	1.00%	-21,06	1,00%	-21.00
MUTDED	Mutuelle	3428,00	0,525%	-18,00	0,525%	-18.00
FORFAITSOC	Forfait social	39.06	SACROED ENDOS	5-0.00#.vv0.0	8.00%	-3,12
TAXESAL1	Taxe sur les salaires 1	21.06			4,25%	-0,90
TAXESAL2	Taxe sur les salaires 2	-428,28			4,25%	18,20
TAMESALS	Taxe sur les salaires 3	-218,99			9,35%	20,48
N_CSGDED	C.S.G. déductible	39.06	6.80%	-2.66		16
AGCPURSSAF	Allègement général de cotisation part URSSAF	333,61				333,61
AGCPRUAA	Allègement général de cotisation part RETRAITE	89,50				89,50
TOTAL_COTIS	Total des cotisations et contributions	37.200		-41.72		418.71
PAS_NETFISCPOT	Net fiscal potential	4				1000,000
PAS_NETFISC	Net fiscal	`				
NETIMP	Net imposable	,		-23.72		
N_CRDS	CRDS	39.06	0.50%	-0.20		
N CBGND	C.S.G. non déductible	39.06	2.40%	-0.94		
PAS_NETAVANT	Net à payer avant impôt sur le			-42,86		
	revenu					
PAS_PRELEV	Impôt prélevé à la source - Taux non personnalisé	0,00	0,00%	0,00		
MET	Net à payer			-42,86		

Figure 2 Bulletin obtenu avec maintien de la prévoyance

Le plafond mensuel du mois est bien à 0 / par contre le plafond de la prévoyance ne l'est pas.

# Test: absences combinées avec brut > 0



REFERENCES			SALARIE		EMPLOYEUR	
Code	Libelle	Nombre ou base	Tsux	Montant	Tenz	Montant
CON_AIRE	Congés annuels	-890,89	80,99			
ABS MF CBL VAC	11 jrs du 01/02/2021 au 12/02/2021		2000			
ABS HE CAL VAC	Absence Obligation vaccinale du 15/02/2021 au 28/02/2021	14,00j	70,19	-982,66		
SALHADE	Salaire de base			1725,98		
51_ANC	Prime d'ancienneté CCNT 51	1725,98	22,00%	379,72		
BEST	Brut			1123,04		
Cotisations	_					
PL_JRSEMPLOI	Nombre de jour de la période d'emploi			28,00		
PL_IRSABSNOHIM	Nombre de jour d'absence non rémunéré	7		14,00		
PL_PLAPONEMENT	Plafond mensuel du mois	,		1714,00		
HULADIE	Maladie	1123,04			7,00%	-78,61
VIEILLESSE	Vieillesse	1123,04	0,40%	-4,49	1,90%	-21,34
VIETLLESSE_TRA	Vieillesse sur tranche A	1123,04	6,90%	-77,49	8,55%	-96,02
ALLOCFAMBLEHITT	Allocations familiales Taux reduit	1123,04		8	3,45%	-38,74
ACCIDENT	Accident du travail	1123,04		- 1	3,40%	-38,18
SOLIDARITE	Contribution Solidarité Autonomie	1123,04		- 1	0,30%	-3,37
FHAL	FNAL	1123,04		- 1	0,50%	-5,62
SYNDICAT	Contribution au dialogue social	1123,04		- 1	0,016%	-0.18
ASSEDICEBUT	Assurance chômage sur brut	1123,04		- 1	4,05%	-45,48
PHGU	AGS (ex FNGS)	1123,04			0,15%	-1.68
RET_COM_TOIL	Retraite Tranche 1	1123,04	3,81%	-42,79	6,35%	-71,31
BET CEG TH	CEG Tranche 1	1123,04	0.86%	-9,66	1,29%	-14,49
PREV_HC_TRA	Prévoyance non cadre sur tranche A	2105,70	1,00%	-21,06	1.00%	-21,00
HOTTOED	Mutuelle	3428,00	0.525%	-18.00	0.525%	-18.00
FORTALTROC	Forfait social	39.06	15		8,00%	-3.13
CONSTRUCTION	Effort construction	1123,04		- 1	0,45%	-5.05
PORUGATION	Participation à la formation professionnelle	1123,04		- 1	2,30%	-25.83
ORDVERSOC	Oeuvres sociales	1123,04		- 1	1.25%	-14.04
ECONCETCON	Fonctionnement CE	1123,04		- 1	0,20%	-2,25
TRANSPORT	Versement de transport	1123,04		- 1	2,00%	-22,40
TAXESALI	Taxe sur les salaires 1	1144,10		- 1	4,25%	-48.63
TAXESALI	Taxe sur les salaires 2	666.08		- 1	4.25%	-28.31
TAXESALI	Taxe sur les salaires 3	-190.32			9.35%	17,80
M_COGDED	C.S.G. déductible	1142,45	6.80%	-77.69		10000
AGCEURSSAF	Allègement général de cotisation part URSSAF	585.17		7//		585.17
AGCERTIAA.	Allègement général de cotisation part RETRAITE	157.00				157.00
TOTAL_COTIS	Total des cotisations et contributions	,		-251.18		156.2
PAS BETFISCHOT	Net fiscal potentiel			202653		
PAS SETFIEC	Net fiscal	1		889.86		

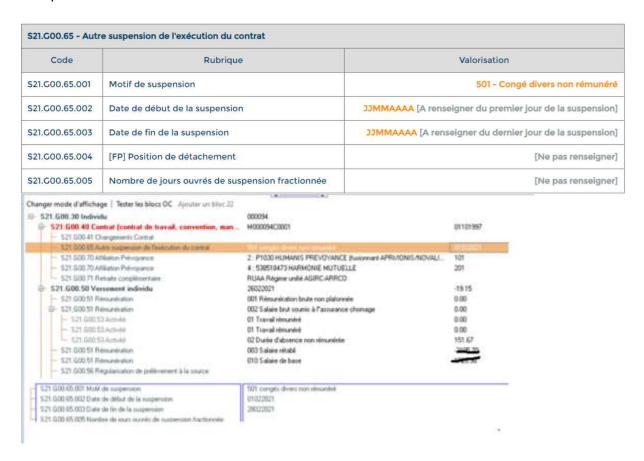
Figure 3 Bulletin obtenu en cas d'absence avec une rémunération supérieure à 0

Le plafond SS est impacté par l'absence => 1714€

L'assiette de la prévoyance n'est pas impactée => base de cotisation : 2105.70€ (comme si le salarié n'était pas absent.

#### **DSN**

#### Comportement attendu:



Nous avons bien un bloc 65 avec le code 501.